

Démarche Hébergement et Accueil aux Personnes Agées (HAPA)

	Acteurs	Rôle		Formations
Groupe de travail	Direction	Après des résidents <ul style="list-style-type: none"> • Fixe le cadre de l'accueil dans l'établissement 	Dans l'établissement <ul style="list-style-type: none"> • Définit et engage la politique de prévention • Détermine les moyens humains, matériels et financiers • Intègre la prévention dans la gestion des activités et projets 	Développer et manager la prévention dans son établissement <ul style="list-style-type: none"> • Initier et développer un projet de prévention des risques professionnels • Manager la Santé & Sécurité
	Animateur de Prévention	Après des résidents <ul style="list-style-type: none"> • Repère les dangers • Évalue les risques • Contrôle l'efficacité des mesures 	Dans la structure <ul style="list-style-type: none"> • Anime la démarche de prévention • Réalise des analyses de situations de travail • Fait un audit des risques psychosociaux 	Animateur Prévention HAPA <ul style="list-style-type: none"> • Animer une démarche de prévention des risques professionnels dans sa structure • Mettre en œuvre une démarche de prévention des risques professionnels. • Possibilité de devenir Formateur PRAP 2S (passerelle de 4j)
	Salariés	Après des bénéficiaires <ul style="list-style-type: none"> • Repère les dangers • Applique les règles • Suit les protocoles 	Dans la structure <ul style="list-style-type: none"> • Repère les risques dans son travail • Propose des actions d'amélioration • Participe à la mise en place d'actions d'amélioration • Évalue les actions 	Acteur Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (A PRAP) <ul style="list-style-type: none"> • Intérêt de la prévention • Repérage des risques dans leur travail • Maîtrise du risque ou remontée de l'information
	Direction, CHSCT, médecin du travail, encadrement, salariés, ...	Après des bénéficiaires	Dans la structure <ul style="list-style-type: none"> • Valide ou non les actions, en propose d'autres, les hiérarchise • Transmets pour décision à la direction • Planifie et suit les actions (critères d'évaluation) • Initie l'évaluation • Propose des actions d'amélioration 	Formation ou information <ul style="list-style-type: none"> • Démarche HAPA • Rôle du comité de pilotage et de chaque acteur